

# COMUNE DI BELMONTE CALABRO

(Provincia di Cosenza)

C.A.P. 87033 - Tel. 0982/400185-400207 - Fax 0982/400608 - Cod. Fisc. 86000310788 - P.I. 01281140788

**ORIGINALE**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 51

del 04.10.2019

**OGGETTO:** APPROVAZIONE verbale accordo delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.

L'anno duemiladiciannove il giorno 4 (quattro) del mese di ottobre, alle ore 12,00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei signori:

	<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1)- dott. Francesco Bruno      Sindaco-Presidente	X	<input type="checkbox"/>
2)- ing. Luigi Provenzano      Assessore	X	<input type="checkbox"/>
3)- dr. Francesco Curcio      Assessore	X	<input type="checkbox"/>

Fra gli assenti sono giustificati i signori: \_\_\_\_\_

Partecipa il Segretario comunale **dr. Fedele VENA**,

Il Sindaco-Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed i invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

### LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 143/2005 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa e che la stessa opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 05.06.2019, con la quale sono state definite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;

Dato atto che l'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 prevede che la contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate ha cadenza annuale;

Che la delegazione trattante, previ formali inviti alle parti, si è riunita il 01.08.2019;

Visto il verbale del 01.08.2019 della delegazione trattante relativo alla contrattazione collettiva

decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate (salario accessorio) per l'anno 2019;

Rilevato che dal predetto verbale risulta che sono state rispettate le linee di indirizzo formulate con sopra citato atto deliberativo 35/2019;

Visto il prospetto relativo alla costituzione del fondo per le risorse decentrate (salario accessorio) anno 2019 e la relazione del Segretario Comunale, da cui si evince la copertura finanziaria di quanto previsto nel predetto accordo;

Dato atto che sussiste la compatibilità rispetto alle risorse generali di bilancio e che il fondo è stato costituito nel rispetto della normativa di settore, con le riduzioni di legge;

Considerato che la delegazione trattante ha fatto propria la proposta di riparto del fondo del Segretario Comunale nonché delle progressioni economiche orizzontali per il 50% del personale avente diritto di ogni singola categoria;

Ritenuto pertanto di poter approvare il verbale della predetta delegazione trattante;

Acquisiti i pareri di legge;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e sensi di legge;

#### **DELIBERA**

- 1) La premessa forma parte integrale e sostanziale del presente atto e quivi si intende richiamata ed approvata;

DI APPROVARE, per come approva, il verbale della Delegazione Trattante del 01.08.2019, relativo alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate (salario accessorio) per l'anno 2018, compreso l'impegno delle progressioni economiche orizzontali per il 50% del personale avente diritto di ogni singola categoria, allegato alla presente sub "A" per farne parte integrante e sostanziale;

- 4) DI INCARICARE il responsabile dell'Ufficio personale a dare esecuzione al presente atto per quanto di propria competenza.

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

Ad unanimità di voti resi ed espressi nei modi e sensi di legge;

#### **DELIBERA**

- 1)- di rendere la presente immediatamente eseguibile.

## PARERI

**OGGETTO:** APPROVAZIONE verbale accordo delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.

*PARERE SULLA REGOLARITÀ TECNICA*  
(art. 49, co. 1° del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267)

- Favorevole  
 Contrario

Belmonte Calabro addì \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
- Responsabile del I° Settore -  
DE CESARE

*PARERE SULLA REGOLARITÀ CONTABILE*  
(art. 49, co. 1° del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267)

- Favorevole  
 Contrario

Belmonte Calabro addì \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
- Responsabile del II° Settore -  
MARTIRE

*ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA*  
(art. 49, co. 1° Dec. Lgs. 18/8/2000, n. 267)

Belmonte Calabro addì \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
- Responsabile del II° Settore -  
MARTIRE

# COMUNE DI BELMONTE CALABRO

01.08.2019  
VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL ~~24.11.2018~~

L'anno duemiladiciannove, il giorno 1 del mese di agosto alle ore 12.00 presso gli Uffici Comunali di Belmonte Calabro, a seguito di convocazione prot. N. 3670 del 30.7.2018, si è riunita la Delegazione Trattante per la definizione degli istituti soggetti di concertazione previsti dal vigente C.C.N.L. per l'anno 2018. Sono presenti:

- 1) Vena Fedele - Segretario C. - Rappresentante parte pubblica -Presidente:-
- 2) Teodora Gagliardi Rappresentante Sindacale C.G.I.L.
- 3) Borsani Antonello Rappresentante Sindacale CISL
- 4) Cataldi Lucio Rappresentante sindacale UIL/FPL
- 5) Runco Matteo componente - Rappresentante R.S.U.
- 6) Osso Luigi - Componente - Rappresentante R.S.U.
- 7) Provenzano Daniela - Rappresentante RSU

Verbalizza il Segretario Comunale.

Il Segretario Comunale introduce i lavori ed in via preliminare chiarisce che l'organo politico con l'atto di Giunta Comunale n. 35/2018 contenente le linee di indirizzo alla parte pubblica della delegazione, ha indicato le linee direttive. Il Segretario Comunale, nonché responsabile del I° settore della struttura organizzativa, ha adottato gli atti che oggi vengono presentati alla delegazione trattante che tengono nel debito conto le linee guida dell'amministrazione.

Fatta la premessa illustra la disponibilità del fondo ed il suo ammontare. Esso con i recuperi previsti dal nuovo CCNL è stato distribuito secondo le previsioni del nuovo contratto di lavoro.

Consegna ai presenti:

- La delibera di Giunta Comunale n. 35/2018;
- Determina di costituzione del fondo;
- Proposta riparto risorse decentrate.

A seguito dell'introduzione del Segretario Comunale si apre il confronto sulle materie oggetto di discussione e si da conto e di seguito dell'esito della contrattazione e delle relative posizioni delle parti:

- le parti concordano di procedere per l'anno 2018 a un accordo ponte nel senso che vengono riconfermate le modalità di distribuzione delle indennità così come nel 2017 con gli aumenti scaturenti dal recupero delle quote del personale cessato dal servizio nel 2017.
- le parti, infine, concordano di rincontrarsi entro la fine di agosto per definire il contratto decentrato integrativo 2019, previa determinazione del fondo e convocazione. Concordano altresì che

nell'accordo del 2019 daranno luogo alle progressioni economiche orizzontali per il 50% del personale avente diritto di ogni singola categoria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Belmonte Calabro ~~24/11/2017~~ *01.08.2019*

- Vena Fedele *[Signature]* \_\_\_\_\_ -

- Cataldi Lucio *[Signature]* \_\_\_\_\_ -

- Teodora Gagliardi *[Signature]* \_\_\_\_\_ -

- Borsani Antonello: *[Signature]* \_\_\_\_\_ -

- Magnone Francesco *[Signature]* \_\_\_\_\_ -

- Runco Matteo *[Signature]* \_\_\_\_\_ -

- Osso Luigi *[Signature]* \_\_\_\_\_ -

- Provenzano Daniela: *[Signature]* \_\_\_\_\_ -

# COMUNE DI BELMONTE CALABRO

## PROPOSTA DI RIPARTO DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2018

**Con deliberazione** di G.C. 35 del 5.6.2019, sono state formulate le linee direttive alla parte pubblica della delegazione trattante per la destinazione delle risorse decentrate anno 2018.

**Le linee di indirizzo** della Giunta Comunale prevedono di destinare il fondo come da contratto di lavoro del 2018

**Con separato** provvedimento (determina n. 294 del 18.7.2019) assunto da parte del sottoscritto è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 per un importo di risorse disponibili, al netto di quelle previste dall'art. 67, I<sup>a</sup> comma del CCNL, pari ad € 29.503,06 oltre ad € 5.000,00 di risorse variabili per funzioni tecniche.

**Il percorso della costituzione** del fondo anno 2018 è (stato) il seguente.

Da premettere che in data 21.5.2018 è stato stipulato il CCNL Comparto Funzioni Locali che ha dettato nuove norme in materia di contrattazione decentrata, adeguandola alla legislazione che nel frattempo è intervenuta. In esso infatti vengono previste norme di immediata applicazione ed altre, di natura economica, con decorrenza 1.1.2019.

**Nella determinazione del salario accessorio** per l'anno 2018 si deve tenere conto di quanto dispongono le nuove norme contrattuali ed in particolare delle seguenti che assumono forma e sostanza di principi:

- art. 67 comma 1: a decorrere dal 1.1.2018 il fondo delle risorse è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, comprese le indennità ivi elencate;
- art. 67 commi 2 e seguenti: vengono previsti gli incrementi e le forme di alimentazione del fondo, nonché specifiche destinazioni possibili (la parte più consistente di queste norme decorre dal 1.1.2019);
- art 68 comma 1: la norma dispone in materia di conservazione dei fondi utilizzando la forma "*al netto di....*"
- art. 68 comma 2 indica la (nuova) destinazione delle risorse rese disponibili (lettere da a) a j))
- art. 70 bis: prevede le più importanti indennità da corrispondere al personale dipendente
- art. 70 quinquies: prevede le indennità per le specifiche responsabilità;

**Tenuto conto di quanto** sopra la determinazione del fondo non può prescindere dalla indicazione dell'andamento che lo stesso ha subito negli ultimi anni per via dell'applicazione delle normative che si sono succedute nel corso degli anni:

- anno 2010 € 81.473,00 (anno base di riferimento per gli anni successivi)

- anno 2011 € 78.974,00
- anno 2012 € 78.974,00
- anno 2013 € 75.849,00
- anno 2014 € 73.950,00
- anno 2015 € 73.950,00
- anno 2016 € 73.950,00
- anno 2017 € 73.561,34

**Il fondo**, da come si evince dall'andamento annuale, ha subito, decurtazioni costanti, imposte dalla leggi finanziarie ed è stato mantenuto nei limiti di legge.

**Il nuovo contratto di lavoro**, in sostanza, non ha operato ulteriori tagli salvo che il fondo non debba essere superiore a quello determinato negli anni 2016 e 2017.

**Sulla base** di quanto detto e dell'applicazione delle nuove normative sopravvenute, il fondo per le risorse decentrate per l'anno **2018** ha la seguente consistenza:

**"FONDO SALARIO ACCESSORIO PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2018"**

Dato di partenza: fondo anno 2017 complessivo .....€ 73.561,34

FONDO (formato da tutte le risorse disponibili).....€. 73.561,34

- al netto di quanto dispone l'art. 68, comma 1 .....€ 44.058,28
- differenza risorse disponibili anno 2018.....€ 29.503,06
- Fondo risorse variabili (Funzioni tecniche).....€ 5.000,00

Totale risorse disponibili.....€ 34.503,06

La proposta di riparto è fatta in relazione a quanto dispone l'art. 68, 2° comma.

E' stato altresì precisato che l'indennità di comparto e di rischio, nonché le somme per le progressioni orizzontali, pur costituendo parte del fondo sono liquidate e pagate sui pertinenti capitoli di bilancio e (già) assegnate con cadenza mensile al personale avente diritto.

La presente proposta, la prima dopo la sottoscrizione del contratto di lavoro del 2018, è fatta tenendo conto sia del contratto di lavoro che delle indicazioni dell'amministrazione con l'atto giuntale sopra richiamato.

- A. INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO: Disagio e rischio
- B. COMPENSI MESSI NOTIFICATORI
- C. COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA'
- D. INDENNITA' REPERIBILITA'
- E. PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

Tenuto conto di quanto sopra si formula la seguente proposta:

**FONDO DISPONIBILE € 29.503,06:**

- I. Indennità condizioni lavoro complessivi € 6.649,00:
  - a. Disagio.....€ 400,00
  - b. Indennità di rischio a n. 18 dipendenti a cui va conferita .....€ 6.249,00
- II. Compensi messo notificatore.....€ 700,00
- III. Compensi specifiche responsabilità personale di categoria "C" e "D" (non

- incaricati di posizione organizzativa).....€ 7.650,00
- IV. Indennità maneggio valori.....€ 350,00
- V. Reperibilità
- stato civile (ricezione dichiarazioni morte festivi e prefestivi).....€ 500,00
  - (eventuali) gravi emergenze comprese le idriche, fognarie e rifiuti)....€ 300,00
- VI. Premi correlati alla performance organizzativa e individuale complessivi:€ 13.354,06
- a. performance personale ufficio tecnico per servizi alla collettività.....€ 6.754,06
  - b. performance personale ufficio ragioneria .....€ 600,00
  - c. performance personale vigilanza.....€ 3.700,00
  - \*d. performance personale appartenente alla cat. "A" .....€ 1.500,00
  - e. fondo per lavoro straordinario legato a situazioni di imprevedibilità ed emergenza soprattutto nel periodo estivo e/o festivo.....€ 800,00

Nello specifico i criteri sono i seguenti:

- I. Disagio e rischio: secondo le previsioni del Contratto Collettivo Decentrato vigente - CCD- (articoli 24 e 26).
- II. Messo notificatore secondo l'art. 32 del CCD vigente
- III. Compensi specifiche responsabilità: secondo prescrizioni di cui agli articoli 29 e 30 del CCD vigente
- IV. Reperibilità: secondo l'art. 27 del CCD vigente.
- V. Performance, i criteri di assegnazione sono indicati nel CCD tuttavia si forniscono i seguenti ulteriori criteri valutativi che si sottopongono all'attenzione della Delegazione Trattante:
  - a. Personale ufficio tecnico. La dotazione dell'Ente è andata di anno in anno restringendosi senza che il personale posto in quiescenza venisse sostituito. A fronte di questa oggettiva circostanza i servizi sono (stati) resi con la stessa efficienza ma con personale numericamente inferiore. Essendo Belmonte un paese a vocazione turistica, durante il periodo estivo, i servizi esterni richiedono maggiore impegno lavorativo e a volte anche di orario, con difficoltà che gli addetti affrontano con spirito di servizio e sacrificio rispetto a una popolazione che che raddoppia.
  - b. Personale ufficio di ragioneria: gli adempimenti dell'ufficio sono aumentati e necessita di aggiornamenti continui. Al personale di ragioneria poi è richiesta una attenzione particolare costante dovuta ai controlli su tutti gli atti di entrata e di spesa.
  - c. Personale vigilanza. A prima vista sembra una somma esagerata quella attribuita per questa categoria di lavoratori. Intanto il personale addetto alla vigilanza non prende nessuna indennità aggiuntiva se non quelle obbligatorie. Inoltre la vocazione turistica del Comune di Belmonte Calabro incide considerevolmente sull'attività di vigilanza. Se si aggiunge che il Comune non ricorre a vigili c.d. "estivi" si capisce che per gli addetti a questo servizio, nei mesi di luglio e agosto il lavoro diventa oltre che più oneroso dal punto di vista dell'orario anche da quello dello stress dovendo garantire servizi d'ordine in tutte le manifestazioni serali fino alla loro conclusione. La parte di fondo assegnata perciò, va a premiare l'impegno da una parte, ma anche le

concrete attività svolte e le condizioni durante l'estate belmontese che presenta un nutrito numero di manifestazioni a cui i vigili non mancano di dare il loro contributo umano e professionale.

d. Personale categoria "A". In questa fascia si intende compreso il personale stabilizzato nel 2008 a tempo parziale a 18 ore. Ebbene questo personale nel corso degli anni ha non solo partecipato (e partecipa) in modo fattivo a rendere servizi esterni ma si è reso utile anche a livello di resa di prestazioni diverse ed a volte anche di ausilio agli uffici. Con questo modesto premio si va a considerare la duttilità di questa categoria di personale e la capacità di adeguamento davanti a una dotazione organica che di anno in anno va sempre più restringendo.

e. **Il fondo per lavoro straordinario** segue le norme contrattuali che lo disciplinano. Tuttavia è necessario evidenziare che con questa parte del salario accessorio si intendono retribuire le prestazioni del personale in reperibilità. Si fanno alcuni esempi: un fulmine toglie la pubblica illuminazione; un evento toglie l'acqua a una contrada o una o più famiglie; un impianto fognario si ottura ovvero una pompa della depurazione si rompe. Sono questi (citati ad esempio) eventi che devono essere affrontati con estrema impellenza per cui i dipendenti che intervengono devono ricevere la giusta remunerazione.

Ebbene, da come è possibile desumere esiste la possibilità che tutto il personale può essere coinvolto nella proposta per come formulata, per cui tutto dipende dalla volontà del personale dipendente di sentirsi parte di un insieme dove pur in ambiti, attività e funzioni diverse, si è messi nelle migliori condizioni perché ognuno possa dare il meglio di sé e sentirsi parte importante e necessaria dell'unico obiettivo che è di tutti, in qualunque posizione si stia, il servizio da rendere al cittadino, non dimenticando che anche il dipendente pubblico è un cittadino e i servizi che pretende(rebbe) per sé deve fare in modo da renderli agli altri. La stessa attenzione e dedizione che chiede(rebbe) per sé la deve dare agli altri e per gli altri.

Detto questo si propone quanto sopra alla Delegazione trattante perché lo faccia proprio e lo approvi.

Belmonte Calabro, ~~19.11.2017~~ 01.08.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

-Presidente Delegazione Trattante-

Vena

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Segretario Comunale**  
(dr. Fedele Vena)



**Il Sindaco**  
(dott. Francesco BRUNO)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**A T T E S T A**

Che la presente deliberazione di Giunta M.le n. 51 del 04.10.2019:

è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 10 OTT 2019 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi (Prot. n. 5162);

è stata partecipata ai Capigruppo presenti in Consiglio Comunale con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

è divenuta esecutiva il giorno - 4 OTT 2019 perché:

dichiarata immediatamente eseguibile;

sono decorsi 10 (dieci) giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio;

l'atto non è soggetto a controllo ai sensi della legge costituzionale n. 3 del 18.10.2001;

viene pubblicata sul Internet <http://www.comunedibelmontecalabro.cs.it>.

Belmonte Calabro, li \_\_\_\_\_



**Il Segretario Comunale**  
(dott. Fedele Vena)