

COMUNE DI BELMONTE CALABRO

(Cosenza)

C.A.P. 87033 - Tel. 0982/400185-400207 - Fax 0982/400608 - Cod. Fisc. 86000310788 - P.I. 01281140788

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 59

del 25.11.2019

OGGETTO: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN ORDINE ALL CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019.

L'anno duemila diciannove, il giorno venticinque, del mese di novembre alle ore 09.00, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei signori:

| NOME E COGNOME | CARICA | Presente | Assente |
|----------------------------|------------------------|----------|---------|
| 1)- Dr. Francesco Bruno | <i>Sindaco - Pres.</i> | X | |
| 2)- Ing. Luigi Provenzano | <i>Assessore</i> | X | |
| 3)- D.ssa Francesca Curcio | <i>Assessore</i> | X | |

Fra gli assenti sono giustificati i signor ----

Partecipa il Segretario comunale dr. Fedele VENA,

Il Sindaco assume la presidenza e constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione di Giunta comunale n. 143/2005 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata integrativa sulle materie ad essa soggette, fra le quali la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale comunale;

Dato atto che in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula, in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione;

Dato atto che l'articolo 4 del CCNL 22.01.2004 prevede che la contrattazione decentrata integrativa faccia riferimento a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

Visto il D.Lgs. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.Lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.Lgs. 141/2011 recante modifiche ed integrazioni al succitato decreto legislativo;

Richiamati l'art. 5, comma 1, del CCNL 01.04.1999 e l'art. 31 del CCNL 22.01.2004 relativi alla disciplina delle risorse decentrate, con i quali si prevede la cadenza annuale della contrattazione decentrata integrativa e la determinazione annuale delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75, come modificato dall'art. 11bis comma 2 del D.L. 14-12-2018 n. 135 "*Disposizioni urgenti in materia di sostegno e semplificazione per le imprese e per la pubblica amministrazione*" in materia di ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali siglato in data 21.05.2018;

Vista la determina del Segretario Comunale n. 446 del 12.11.2019 con la quale è stato determinato il fondo del salario accessorio per l'anno 2019;

Dato atto che è necessario procedere alla sottoscrizione dell'accordo decentrato relativo all'annualità economica 2019;

Considerato che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dipendente per il triennio 2019/2021, dovrà essere finalizzata, secondo le previsioni di carattere generale del contratto del 21.5.2018, al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- determinazione di un legame stretto tra incentivazione economica e valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale;
- ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse umane attraverso ragionevoli criteri di flessibilità;

Ritenuto pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti direttive da porre alla base della contrattazione, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore:

1. Negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica annualità 2019

Per la sua sottoscrizione, di prevedere la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie di cui all'art. 68 del CCNL 21.05.2018, sulla base dei seguenti criteri:

- a. l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;
- b. i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati esclusivamente al riconoscimento del merito, in relazione alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte e/o assegnate, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema premiante di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale.

2. Indirizzi per la costituzione del fondo - parte variabile

Fatte queste premesse e con i predetti limiti, anche per l'anno 2019 si prevede di integrare il fondo nella parte variabile:

- a. incentivi funzioni tecniche
 - b. incentivi legati al recupero dell'evasione tributaria e comunque legati a risultati inerenti ai tributi e canoni comunali
- Da erogare al momento della loro maturazione.

3. Progressioni economiche orizzontali (Art. 16 CCNL 21.05.2018)

Si dà indicazione di programmare le progressioni economiche orizzontali, con applicazione delle norme regolamentari vigenti e definizione annuale della misura percentuale dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni stabilita in sede di contrattazione decentrata nell'ambito delle risorse disponibili di parte stabile. A tale fine, dopo avere quantizzato le risorse attribuibili per tale fine, si danno le seguenti ulteriori direttive:

- a. prevedere il passaggio orizzontale alla categoria "A", Pos. Ec. "A/1" in quanto il personale in possesso di tale posizione economica non ha mai fruito di passaggi economici, Questo organo amministrativo ritiene che dopo 10 anni di lavoro nello stesso livello retributivo, il personale che vi fa parte, abbia avuto modo di acquisire e maturare esperienza e professionalità sufficiente nel proprio lavoro ed in quello che gli è (stato) assegnato, da giustificare la previsione, nell'ambito della legge e della contrattazione, di un ampio riconoscimento;
- b. prevedere, nei limiti delle risorse disponibili altri passaggi favorendo da una parte la professionalità acquisita e dall'altra l'anzianità di servizio. Se possibile, l'Amministrazione, senza che questo possa costituire discriminazione, ritiene che dovrebbe essere dato un peso maggiore a chi al 1° gennaio dell'anno di riferimento (2019) sia più prossimo alla messa in quiescenza;

I criteri da prendere in considerazione sono i seguenti:

- a. periodo di effettivo servizio
- b. reclami subiti dalla utenza
- c. richiami e procedimenti disciplinari subiti
- d. encomi ricevuti
- e. modalità di utilizzo delle risorse assegnate
- f. aggiornamento professionale dimostrato
- g. capacità professionali acquisite e dimostrate con risultati verificabili
- h. anzianità di progressione nell'ambito della categoria

4. Specifiche responsabilità attribuite con atto formale del Sindaco

Le Specifiche Responsabilità del personale di categoria giuridica B, C e D, attribuite con atto formale del Sindaco (Ufficiale di Stato civile, Anagrafe; ufficiale Elettorale; Responsabile di Tributi, addetto ai servizi di protezione civile (non titolare di posizione organizzativa). Queste responsabilità sono remunerate con una indennità massima di € 350,00 annui lordi.

5. Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018)

Dovranno essere destinate a remunerare i dipendenti, ai quali, sulla base del modello organizzativo adottato dall'Ente, sono attribuite effettive e significative responsabilità aggiuntive rispetto al profilo professionale ed alla relativa declaratoria. In sede di contrattazione decentrata annuale, le parti individuano l'importo complessivo destinato a finanziare l'indennità per specifiche responsabilità nel rispetto dei limiti contrattuali. Verranno individuate le specifiche responsabilità attribuendo a ciascuna una pesatura sulla base della complessità delle stesse.

6. Indennità condizioni di lavoro (art.70 bis del CCNL 21/05/2018)

Il riconoscimento dell'indennità avviene previa individuazione, da parte del Responsabile di Settore con apposito e motivato atto organizzativo, dei nominativi del personale che svolge le prestazioni di cui sopra e ne attesta l'esposizione alle su esposte condizioni di lavoro e il livello di disagio/rischio. La misura del rischio viene effettuata dal RSPP (Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione) di concerto con il RLS (Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza). Per tali indennità si determina di confermare i valori esistenti almeno per l'anno 2019. L'indennità va rapportata alle effettive giornate di servizio disagio.

7. Lavoro straordinario.

Il lavoro straordinario deve essere utilizzato per fare fronte ad effettive esigenze di carattere imprevisto ed imprevedibile. Deve altresì essere utilizzato come ristoro per tutte le forme di intervento del personale che deve essere retribuito per servizi erogati oltre il normale orario di lavoro come ad esempio in applicazione degli istituti della reperibilità, ricezione atti di morte; polizia municipale; protezione civile. Esso salvo eccezioni va preventivamente autorizzato e controllato con le forme ritenute più idonee per i casi di chiamata urgente per fronteggiare situazioni che ineriscono all'ordine ed alla sicurezza pubblica, si servizi di carattere igienico sanitario. In questi casi la regolarizzazione deve avvenire entro 3° giorni previa relazione del competente ufficio anche su segnalazione del Sindaco.

8. La reperibilità.

La reperibilità deve riguardare i servizi per i quali è stata istituita e ritenuti essenziali, da garantire oltre l'ordinario orario di lavoro. I servizi per i quali si ritiene necessario istituire la reperibilità sono i seguenti:

- a. Ricezione atti di morte
- b. Polizia municipale
- c. protezione civile
- d. servizi cimiteriali per ricezione salame ed altri servizi.
- e. servizi idrico e fognario (limitatamente al periodo estivo)

Il personale preposto è individuato con atto formale dell'Ente dove è indicato anche il periodo e quanto altro necessario.

8. Svolgimento delle trattative

La delegazione trattante dovrà perseguire gli obiettivi fissati conducendo una trattativa ispirata al rispetto delle relazioni sindacali, privilegiando la volontà di prevenire eventuali conflitti mediante il ricorso agli istituti contrattuali previsti.

Vista l'esigenza di indicare in via preventiva al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica le direttive per la conduzione delle trattative per la stipula del contratto decentrato integrativo;

Acquisiti i pareri di legge;

Con votazione unanime e favorevole, resa nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1. La premessa** forma parte integrante e sostanziale del presente atto e quivi si intende richiamata ed approvata;
- 2. Di indicare al Presidente** della delegazione di parte pubblica, preventivamente all'avvio delle trattative, le direttive sopraindicate, da osservare nello svolgimento del negoziato per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2019.

Considerato che la delegazione trattante di parte pubblica deve essere messa immediatamente nella condizione di poter condurre la trattativa, onde consentire la sottoscrizione del contratto decentrato per l'annualità 2019, con successiva separata votazione unanime favorevole, espressa nelle forme di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

P A R E R I

OGGETTO: DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA IN ORDINE ALL CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019.

| | |
|--|---|
| <p>PARERE SULLA REGOLARITÀ TECNICA (art. 49, co. 1° del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267) <input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Contrario</p> <p>Belmonte Calabro addì _____</p> | <p>IL RESPONSABILE DEL I° SETT. </p> |
| <p>PARERE SULLA REGOLARITÀ CONTABILE (art. 49, co. 1° del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267) <input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Contrario</p> <p>Belmonte Calabro addì _____</p> | <p>IL RESPONSABILE DEL II° SETT. </p> |
| <p>ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA (art. 49, co. 1° Dec. Lgs. 18/8/2000, n. 267)</p> <p><i>VISTO: Si attesta la copertura finanziaria della spesa di _____ con imputazione della stessa sul seguente intervento di bilancio _____ cap. _____</i></p> <p>Belmonte Calabro addì _____</p> | <p>Il Responsabile del Servizio</p> <p>_____</p> |

Il presente verbale viene come di seguito sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vena



IL SINDACO
(dr. Francesco Bruno)

Francesco Bruno

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il D. Lgs 18 agosto 2000, N° 267;

Vista la Legge Costituzionale N° 3/2001;

Visti gli atti d'Ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione n. **59** del **25.11.2019**

È stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 19 DIC 2019 al 3 GEN 2020 (art. 124 - D.Lgs N° 267/2000);

Che il presente atto è divenuto esecutivo:

Il giorno 25 NOV 2019 perché è stato dichiarato immediatamente eseguibile (art.134, Co. 4°, D. Lgs N. 267/2000);

Trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione(art. 134, Comma 3°, D.Lgs N. 267/2000);

L'atto non è soggetto a controllo ai sensi della Legge Costituzionale N° 3 del 18 ottobre 2001.

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Vena)



Vena