

COMUNE DI BELMONTE CALABRO

(Cosenza)

C.A.P. 87033 - Tel. 0982/400185-400207 - Fax 0982/400608 - Cod. Fisc. 86000310788 - P.I. 01281140788

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 67

del 23 dicembre 2019

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA "QUOTA 100" DEL DIPENDENTE ARLIA PIETRO.

L'anno duemiladiciannove il giorno ventitre del mese di dicembre, alle ore 18.00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, la Giunta comunale si è riunita con la presenza dei signori:

NOME E COGNOME	CARICA	Presente	Assente
1)- Sig. Francesco Bruno	Sindaco - Pres.	X	
2)- Sig. Luigi Provenzano	Assessore	X	
3)- Sig. Francesca Curcio	Assessore	X	

Fra gli assenti sono giustificati i signor

Partecipa il Segretario comunale dr. Fedele VENA,

Il Sindaco assume la presidenza e constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed i invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA l'istanza presentata in data 30.05.2019 e registrata al prot. comunale n. 5501, dal dipendente Arlia Pietro, come meglio generalizzato in atti - categoria A - posizione economica A5, in servizio presso il Comune di Belmonte Calabro a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale "Operaio", con la quale lo stesso, ha presentato all'Ente le dimissioni per il collocamento a riposo a decorrere dal 1° gennaio 2020 considerando come ultimo giorno di lavoro il 31.12.2019;

VISTA la ricevuta di presentazione di domanda on line per la pensione di anzianità/anticipata del dipendente Arlia Pietro, presentata all'Inps Gestione Dipendente Pubblici e acquisita al prot. comunale 5501 del 02.10.2019;

CONSIDERATO che il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 all'art. 14 comma 6 lettera a) stabilisce che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso i requisiti di 62 anni di età e 38 anni di contribuzione conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;

CONSIDERATO altresì che lo stesso art. 14 comma 6 lettera c) del sopra citato D.L. stabilisce che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di 6 mesi;

RITENUTO QUINDI in applicazione della normativa e dei requisiti sopraenunciati, di dare seguito al collocamento a riposo in pensione anticipata "quota 100" del dipendente di ruolo Arlia Pietro, nel rispetto dei termini di preavviso, a decorrere dal 1° gennaio 2020;

ACCERTATO che:

- l'art. 12 del CCNL 09/05/2006 prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni avvenga con un preavviso di mesi quattro, che in caso di dimissioni del dipendente i termini siano ridotti alla metà e che i termini di preavviso decorrano dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
- richiamato il comma 4 dell'art. 12 del CCNL 09/05/2006 che così narra: "L'assegnazione delle ferie non può avvenire durante il periodo di preavviso";
- richiamato il comma 5 del sopra citato CCNL che così riporta: "E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte [...]";
- rilevato che alla data del 31/12/2019 il dipendente non presenterà residui ferie da usufruire, ma che ha usufruito di periodi di ferie durante il periodo di preavviso concordandole con il Segretario Comunale;

CONSTATATO che il dipendente sopra indicato ha presentato la domanda di risoluzione del contratto di lavoro con l'osservanza dei termini di mesi 6 (sei) nel rispetto del D.L. n. 4/2019 termine ampiamente comprensivo di quello di mesi 2 (due) previsto dal CCNL enti locali;

RITENUTO quindi di prendere atto delle dimissioni del dipendente Arlia Pietro e di collocarlo a riposo con diritto a pensione anticipata "quota 100" avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo, così come disposto dal D.L. 4/2019 a decorrere dal 01/01/2020 (ultimo giorno di servizio 31/12/2019), fatte salve le successive modifiche e/o integrazioni della normativa di settore e/o eventuali comunicazioni da parte dell'Inps;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;

ACQUISITI ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 18.08.2000 n. 267 sulla presente deliberazione i richiesti pareri resi come di seguito riportato:

- in ordine alla regolarità tecnica: parere favorevole del Responsabile dei Servizi dell'Area Affari Generali Dott. Vena Fedele;
- per la regolarità contabile e l'attestazione di copertura finanziaria: parere favorevole da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, Dott. Martire Nicola;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- **DI APPROVARE** la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- **DI PRENDERE ATTO:**
 - delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente ARLIA Pietro categoria A - posizione economica A5, in servizio presso il Comune di Belmonte Calabro a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale "Operaio", avendo maturato i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato a riposo previsti per Legge (D.L. n. 4/2019);
 - che in applicazione del comma 5 dell'art. 12 del CCNL 09/05/2006 ed in accordo tra le parti (modalità concordate con il Segretario Comunale), il dipendente fruirà delle ferie maturate e non godute durante il periodo del predetto preavviso;

- **DI COLLOCARE** a riposo il dipendente Arlia Pietro con diritto alla pensione anticipata "quota 100" con decorrenza dal 01.01.2020 (ultimo giorno di servizio 31.12.2019);
- **DI PREDISPORRE** tutti gli atti necessari e conseguenti al fine del collocamento a riposo in pensione anticipata "quota 100";
- **DI INFORMARE** della presente il dipendente interessato;
- **DI DISPORRE**, con separata ed unanime votazione, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

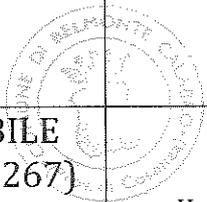
PARERI

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE E COLLOCAMENTO A RIPOSO CON DIRITTO A PENSIONE ANTICIPATA "QUOTA 100" DEL DIPENDENTE ARLIA PIETRO.

PARERE SULLA REGOLARITÀ TECNICA
(art. 49, co. 1° del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267)
 Favorevole
 Contrario

Belmonte Calabro addì _____

IL RESPONSABILE DEL I° SETT.
[Signature]



PARERE SULLA REGOLARITÀ CONTABILE
(art. 49, co. 1° del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267)
 Favorevole
 Contrario

Belmonte Calabro addì _____

IL RESPONSABILE DEL II° SETT.
[Signature]

ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA
(art. 49, co. 1° Dec. Lgs. 18/8/2000, n. 267)
VISTO: Si attesta la copertura finanziaria della spesa di _____ con imputazione della stessa sul seguente intervento di bilancio _____ cap. _____

Belmonte Calabro addì _____

Il Responsabile del Servizio

Il presente verbale viene come di seguito sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Mena

IL SINDACO
(dr. Francesco Bruno)

Francesco Bruno



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto il D. Lgs 18 agosto 2000, N° 267;

Vista la Legge Costituzionale N° 3/2001;

Visti gli atti d'Ufficio;

ATTESTA

Che la presente deliberazione n. 67 del 23.12.2019

È stata pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal27 DIC 2019.....al.....11 GEN 2020.....(art. 124 - D.Lgs N° 267/2000);

Che il presente atto è divenuto esecutivo:

Il giorno 23 DIC 2019 perché è stato dichiarato immediatamente eseguibile (art.134, Co. 4°, D. Lgs N. 267/2000);

Trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione(art. 134, Comma 3°, D.Lgs N. 267/2000);

L'atto non è soggetto a controllo ai sensi della Legge Costituzionale N° 3 del 18 ottobre 2001.

Viene pubblicata sul sito internet [http:// www.comunedibelmontecalabro.cs.it](http://www.comunedibelmontecalabro.cs.it)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Mena

